



HOLGER **KOSCHEK**

holger.koschek.eu
[@holgerkoschek](https://twitter.com/holgerkoschek)



MARKUS **TRBOJEVIC**

www.agile-office.io
[@MarkusTrbojevic](https://twitter.com/MarkusTrbojevic)

TEAMENTWICKLUNG



WIKIPEDIA
Die freie Enzyklopädie

- Hauptseite
- Themenportale
- Zufälliger Artikel
- Mitmachen
- Artikel verbessern
- Neuen Artikel anlegen
- Autorenportal
- Hilfe
- Letzte Änderungen
- Kontakt
- Spenden

- Werkzeuge
- Links auf diese Seite
- Änderungen an verlinkten Seiten
- Spezialseiten
- Permanenter Link
- Seiteninformationen
- Artikel zitieren
- Wikidata-Datenobjekt

Artikel **Diskussion**

Lesen



Teambildung

Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, um die Produktivität zu steigern und die negativen Auswirkungen der **Teamentwicklung** werden innerhalb der **Personalentwicklung** und des **Sports** die Phasen und Strukturen der Zusammensetzung und des Kontakts um in arbeitsteiliger Verantwortung ein **Ziel** zu erreichen.

Inhaltsverzeichnis [Verbergen]

- 1 Definitionen
- 2 Ablauf von Teamentwicklungsmaßnahmen
- 3 Begriffliche Abgrenzung
- 4 Allgemeine Anforderungen
- 5 Phasenmodell nach Tuckman und Klotz
 - 5.1 Zusammensetzung
- 6 Teaminterventionen nach West
- 7 Teamdesign / Strukturmodell
- 8 Siehe auch
- 9 Literatur
- 10 Einzelnachweise

Definition: Teamentwicklung
Konkret bezeichnet der Begriff den Prozess, den ein Team durchläuft, um Abläufe und Strukturen innerhalb der Gruppe zu entwickeln und zu optimieren. Es handelt sich also nicht um eine kurzfristige, sondern eine lang andauernde Entwicklung.

https://softgarden.com › ressourcen › glossar › teamentwi...
Teamentwicklung: Definition, Ziele & Phasen - Softgarden
Informationen zu hervorgehobenen Snippets • Feedback geben

People also ask

- Wie geht Teamentwicklung?
- Was kann ich zur Teamentwicklung beitragen?
- Wie entwickelt sich ein Team?
- Welche Phasen der Teamentwicklung gibt es?**

https://www.perwiss.de › teamentwic... Translate this page
Teamentwicklung - Methoden, Ziele und Phasen im Überblick
Teamentwicklung zielt darauf ab, die Zusammenarbeit, die Wirksamkeit und die Beziehungen zu verbessern. Teamentwicklung läuft innerhalb eines Teams ...

https://organisationsberatung.net › te... Translate this page
Teamentwicklung - die wichtigsten Ansätze und Methoden
Teamarbeit, Teamentwicklung & Motivation: Methoden und Vorgehen. Mit Teamentwicklung und Teamcoaching verbessern Sie nachhaltig die Zusammenarbeit im Team.

https://teamentwicklung-lab.de › was... Translate this page
Was ist Teamentwicklung? | Erfolgsmerkmale eines Teams
Was ist Teamentwicklung? Gute Ergebnisse und Teamgeist · Klare Ziele und eine gemeinsame Vision, · geklärte Rollen und Verantwortung, · gemeinsame ...

https://www.clevis.de › ratgeber › tea... Translate this page
Teamentwicklung – Definition, Phasen & Methoden - CLEVIS ...
Teamentwicklung nach Tuckman: 5 Phasen der Teamentwicklung · 1. Zusammenstellung (Forming, Orientierungsphase) · 2. Konfliktaufkommen (Storming, ...

https://de.wikipedia.org › wiki › Tea... Translate this page
Teambildung - - Wikipedia
Teamentwicklung im Rahmen der Personalentwicklung. Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, ...



MYTHOS TEAM-UHR



TEAMS

**.. GIBT ES
ÜBERALL**

... ZUMINDEST FAST ÜBERALL.

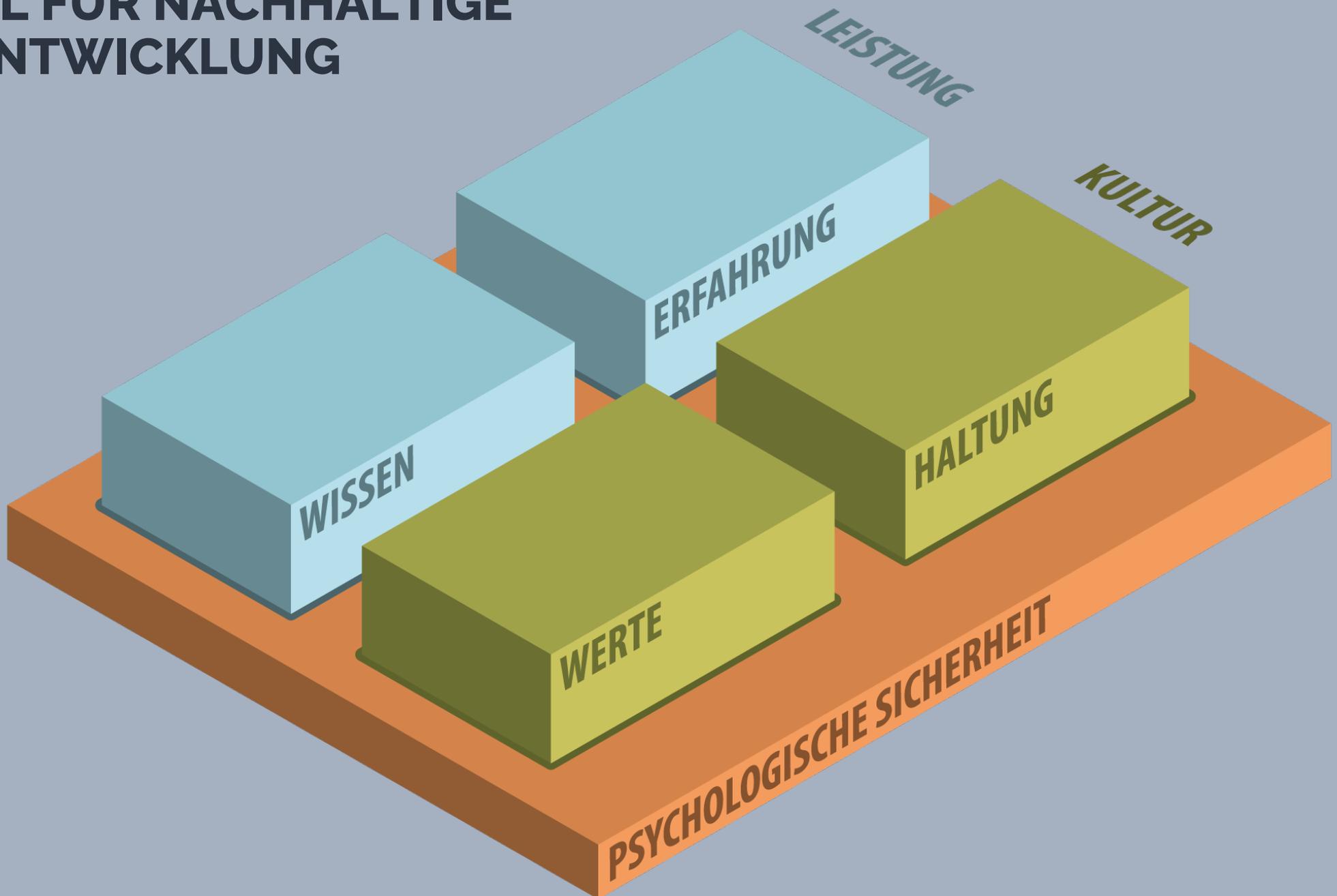
**WIR ALLE
SIND TEAM
COACHES**

... ZUMINDEST VIELE VON UNS.

PRÄMISSEN FÜR TEAMENTWICKLUNG

- Es gibt ein gemeinsames Verständnis des Begriffs „Team“.
- Jedes Team ist anders.
- Teamentwicklung ist eine komplexe Aufgabe.
- Modelle sind immer nur so gut wie ihre Nutzer.

MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



STÖRUNGEN HABEN VORRANG

MIT STÖRUNGEN UMGEHEN

NÄCHSTEN ENTWICKLUNGSSCHRITT FESTLEGEN

WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

HANDLUNGSFELDER BESTIMMEN

MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN

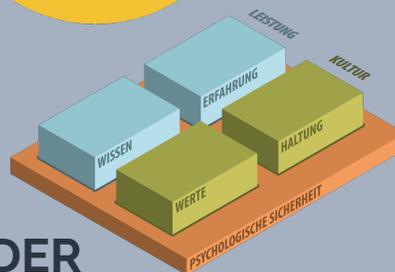
MASSNAHMEN SIND TEAMSPEZIFISCH

WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN

SELBSTREFLEXION + FREMDEINSCHÄTZUNG



TEAM-PERSONAS



HANDLUNGSFELDER

**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**

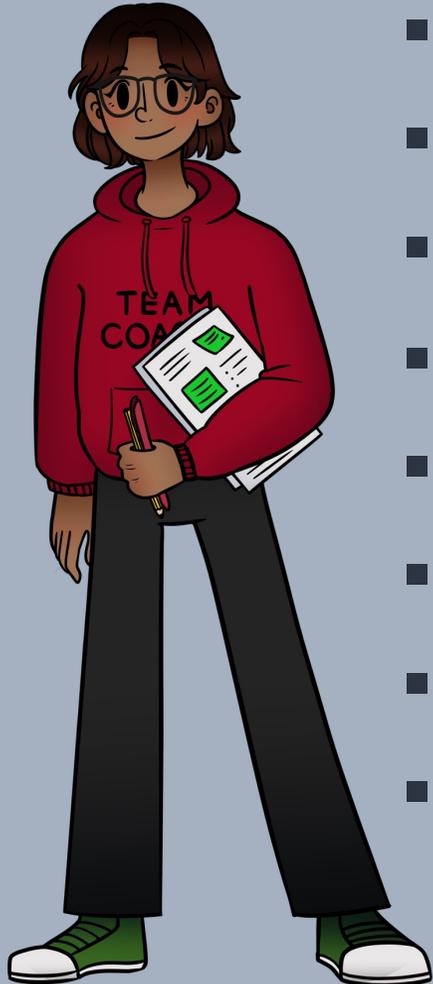


**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

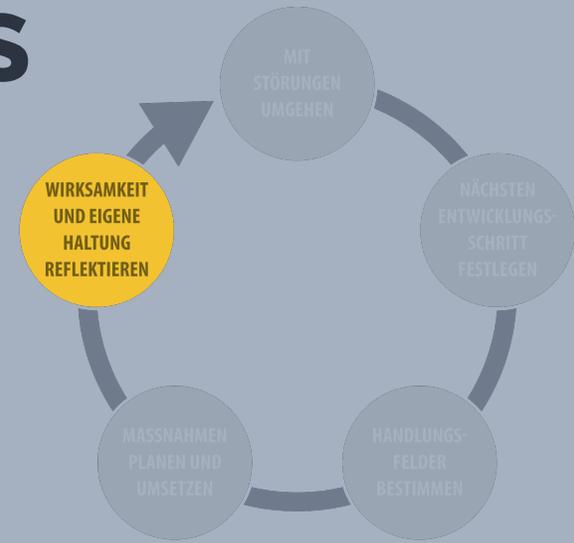
**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



GRUNDHALTUNGEN FÜR TEAM-COACHES

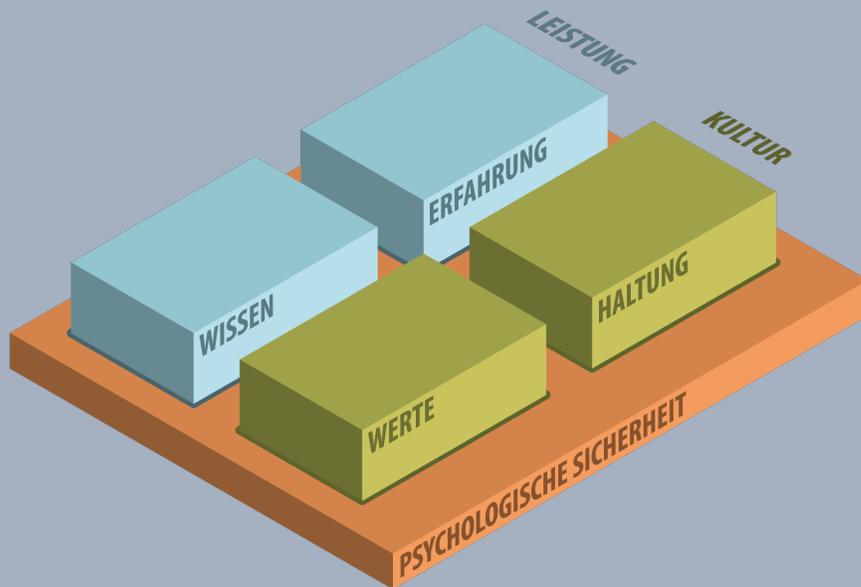


- Sei ein Vorbild.
- Bleibe immer neugierig.
- Handle glaubwürdig.
- Sei dir deiner Stärken und Schwächen bewusst.
- Bleibe immer geduldig.
- Sei empathisch.
- Akzeptiere, dass jedes Team anders ist.
- Arbeite fokussiert.



WEITERENTWICKLUNG DES TEAM-COACHES

KURZFRISTIG



LANGFRISTIG

Kompetenzmodell

REWE digital

DACH30-Lernpfade

<https://next-level-working.com/dach30-mindeststandards/>

...



BITTE
GIB AUF
DICH
ACHT!

JEDES TEAM IST **ANDERS**

FÜR STARKE TEAMS MIT GUTEN TEAM-COACHES.



Jetzt
anmelden
und Platz
sichern!

Unser Intensivtraining

- Grundlagen und gemeinsame Anwendung einer kontinuierlichen und nachhaltigen Teamentwicklung
- Praxisorientiert mit vielen Reflexionen und Austauschformaten in Kleingruppen

Nächster Termin: 7. Dezember

