

Agilität und Hierarchie – strange bedfellows Oder die Frage, was bitte schön ist agiles Führen

Henriette
Wienges

/ Führung
/ Formen der Führung?
/ Braucht es Führung?
/ Was ist strange an den
bedfellows?
/ Agiles Führen- How?



Conways Law |



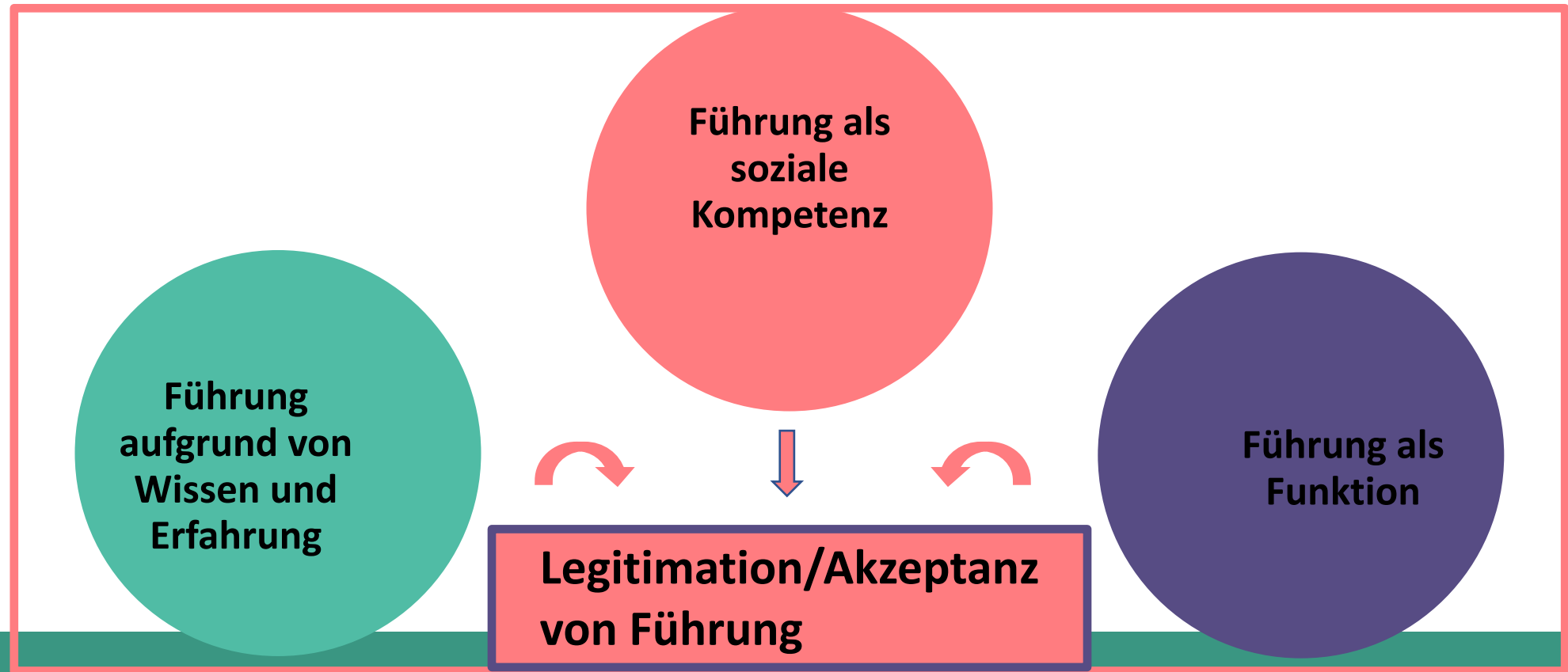
**Was ist Führung, welche
Formen der Führung gibt
es**



**Was ist Führung, welche
Formen der Führung gibt
es**



Was ist Führung, Der Sherpa

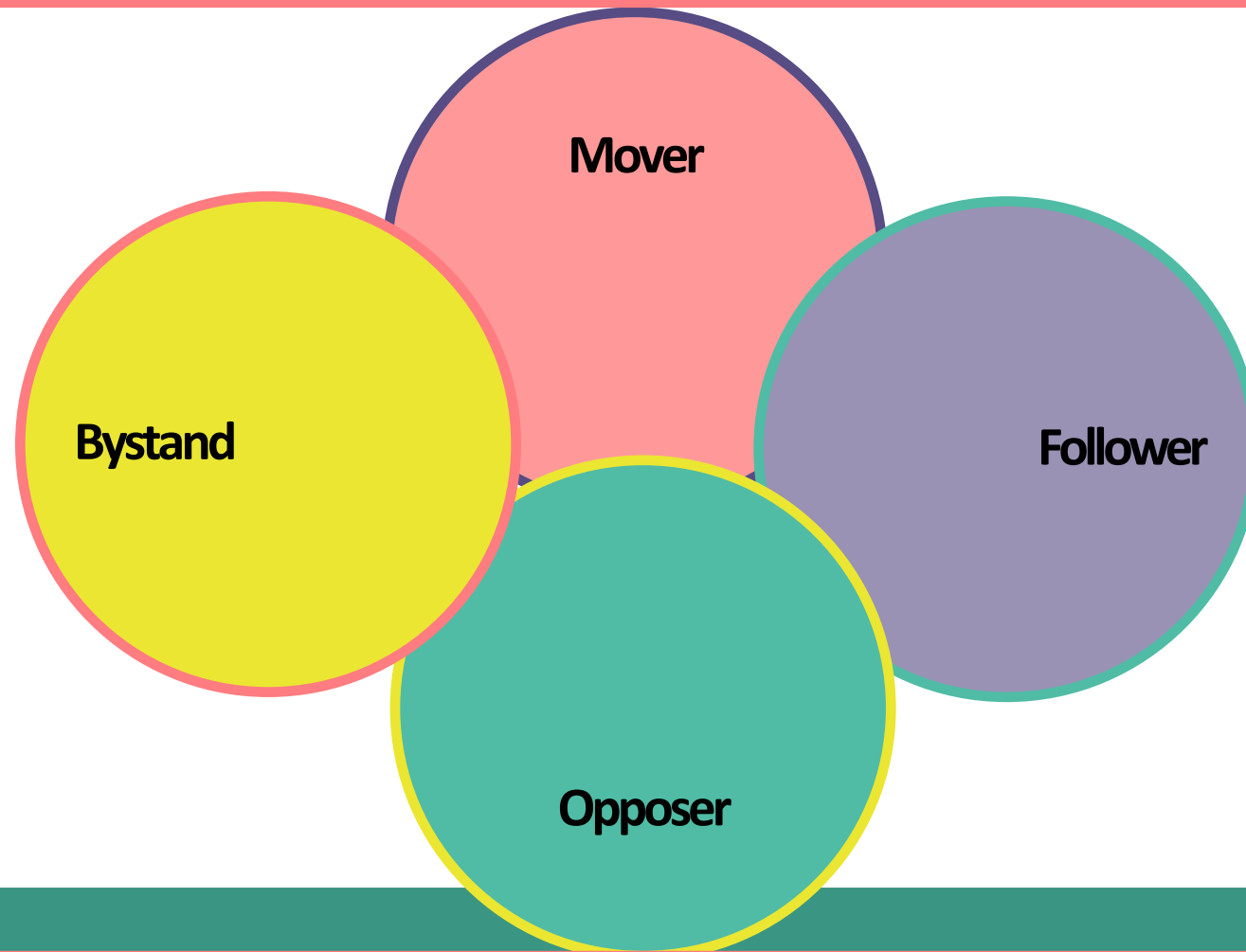


Formen der Führung

Henriette
Wienges



**Braucht es Führung und
gibt es führungsleere
Räume?**



4 Player Model

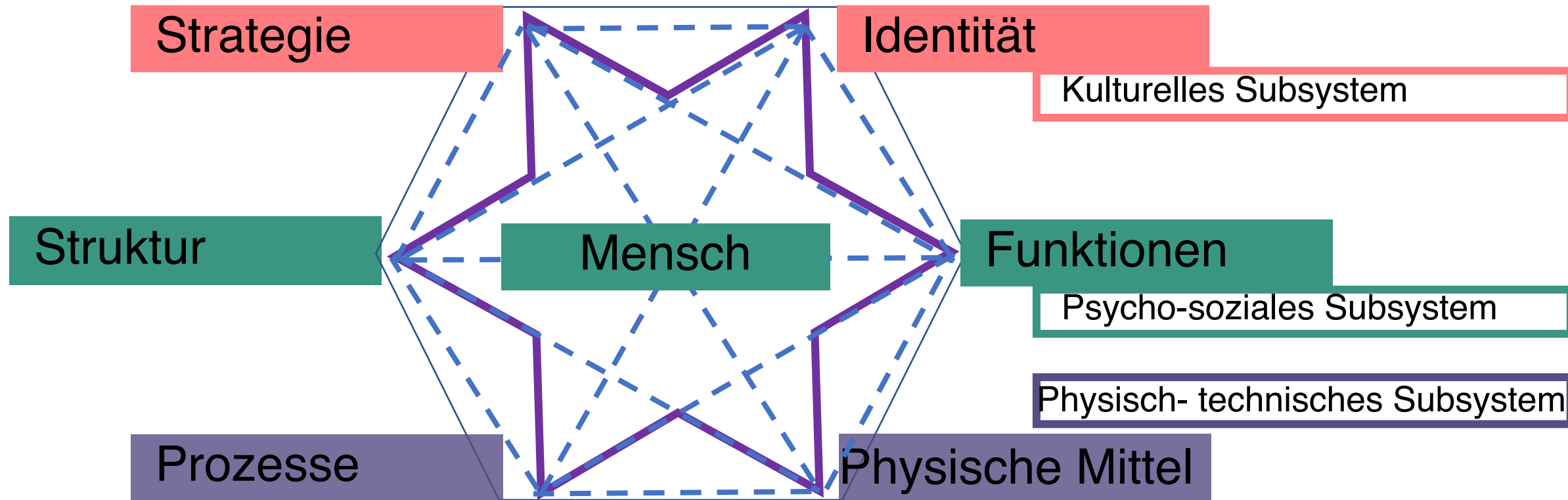
David
Kantor

Thomas Friedman in „Thank you for beeing late“

**„Jeder kann nicht nur Objekt, sondern
handelndes Subjekt sein.“**



Agilität und Hierarchie- Strange bedfellows?



Ganzheitliches
Systemkonzept nach Glas



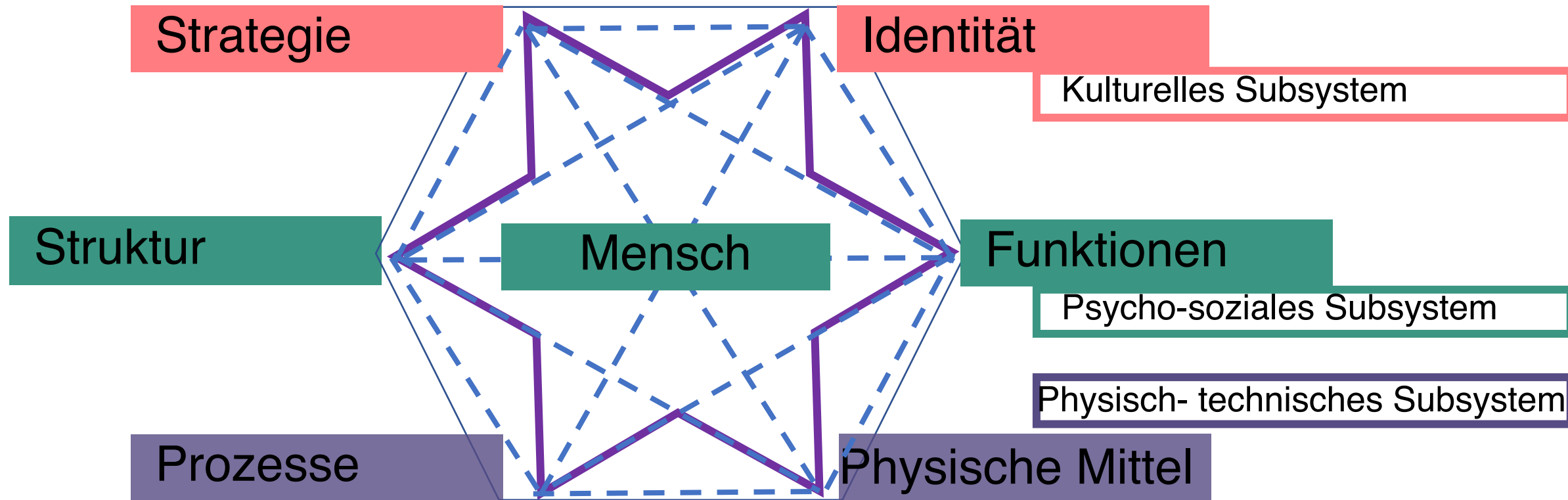
„Wir erschließen
bessere Wege,
Software zu
entwickeln,
indem wir es
selbst tun und
anderen dabei
helfen“

Manifest für agile Softwareentwicklung

Obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden, schätzen wir die Werte auf der rechten Seite höher ein:

- ❖ Individuen und Interaktionen mehr als... Prozesse und Werkzeuge
- ❖ Funktionierende Software mehr als... umfassende Dokumentation
- ❖ Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als... Vertragsverhandlungen
- ❖ Reagieren auf Veränderungen mehr als... das Befolgen eines Plans

Manifest für agile Softwareentwicklung

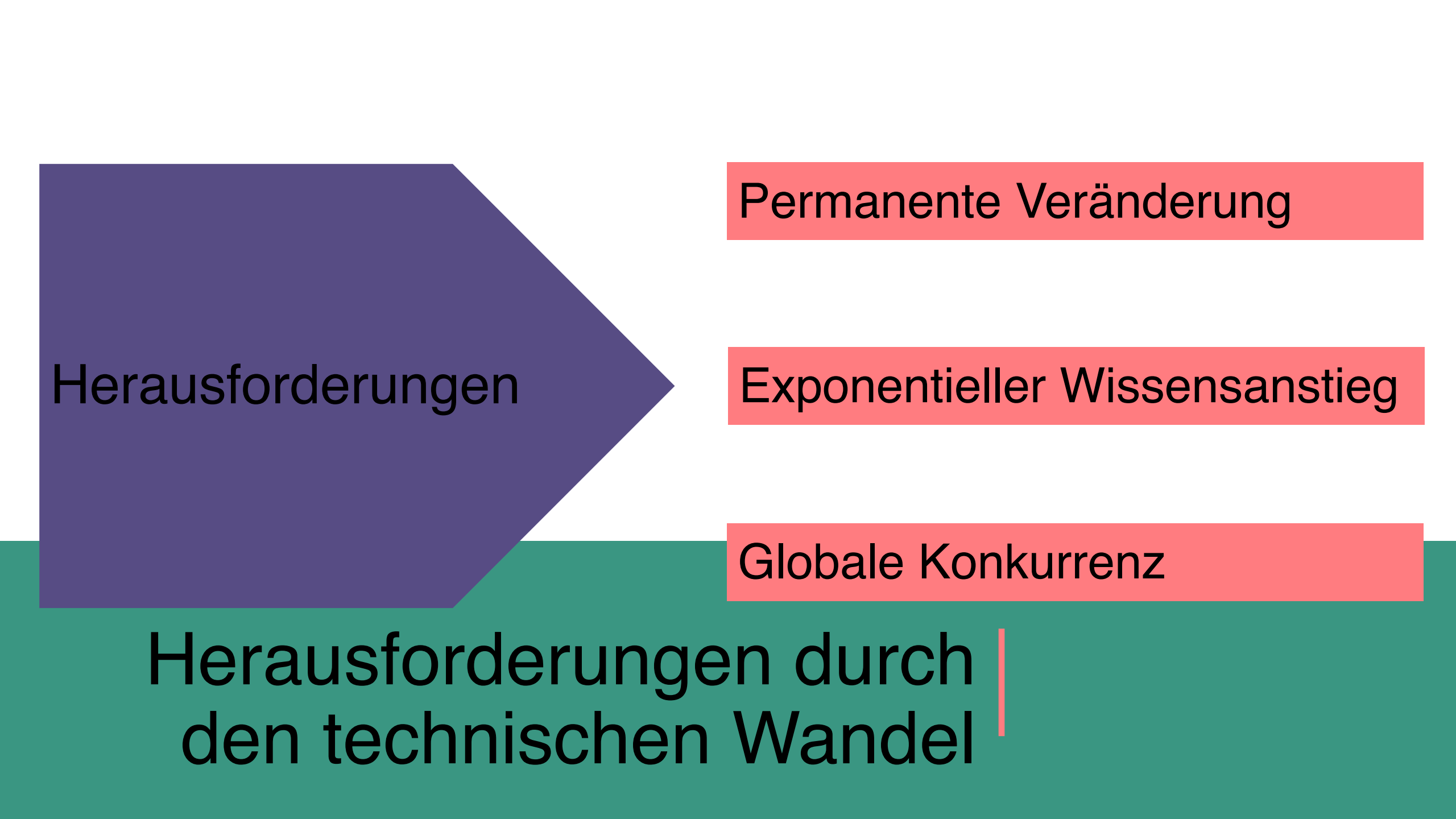


Ganzheitliches
Systemkonzept nach Glas



„Agilität und Hierarchie in einem Bett, sind Erfahrung und Bedürfnis in einem Bett und das Bett ist die Herausforderung der Komplexität durch technischen Wandel“

Strange bedfellows?



Herausforderungen

Permanente Veränderung

Exponentieller Wissensanstieg

Globale Konkurrenz

Herausforderungen durch
den technischen Wandel

Führung muss immer fragen:
Wen führe ich, in welchen
Strukturen, welche
Herausforderungen gibt es
und wie will ich die Rolle
prägen, mit welcher Haltung?

Agiles Führen- How?

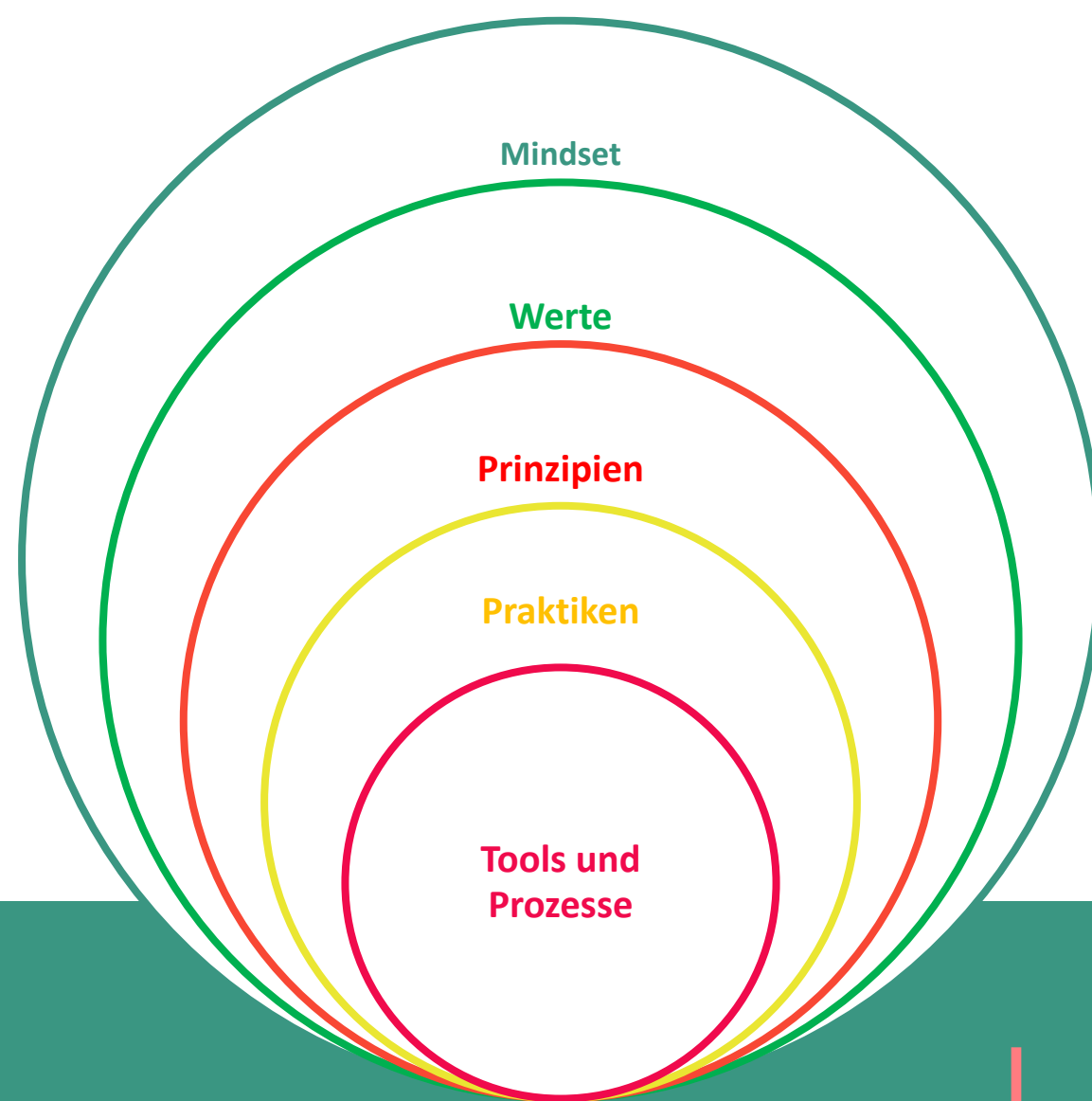
Agilität ist ein Set aus Prinzipien und Werten, mit denen Du Deine Lösung suchen kannst, um das Problem zu lösen, welches gerade gelöst werden muss

**Agile Führungskräfte sind Menschen, die
immer aufs Neue bessere Wege zu
erschließen suchen und die „dort hingehen,
wo sie hingehen müssen, um Mehrwert zu
schaffen und das tun, was sie tun müssen,
um die anstehende Arbeit schnell zu tun “**

Tom Peers „Jenseits von Hierarchie“

**„Führung ist, wenn durch Werte und Haltung
der Raum und Rahmen entsteht, der es
Menschen ermöglicht, auf ein gemeinsames
Ziel hinzuarbeiten und Wert zu schaffen.
Vielleicht ist es ein Mensch und vielleicht
sogar eine Position“**

Henriette Wienges



Die Agile Zwiebel

Agilität als Vektoren

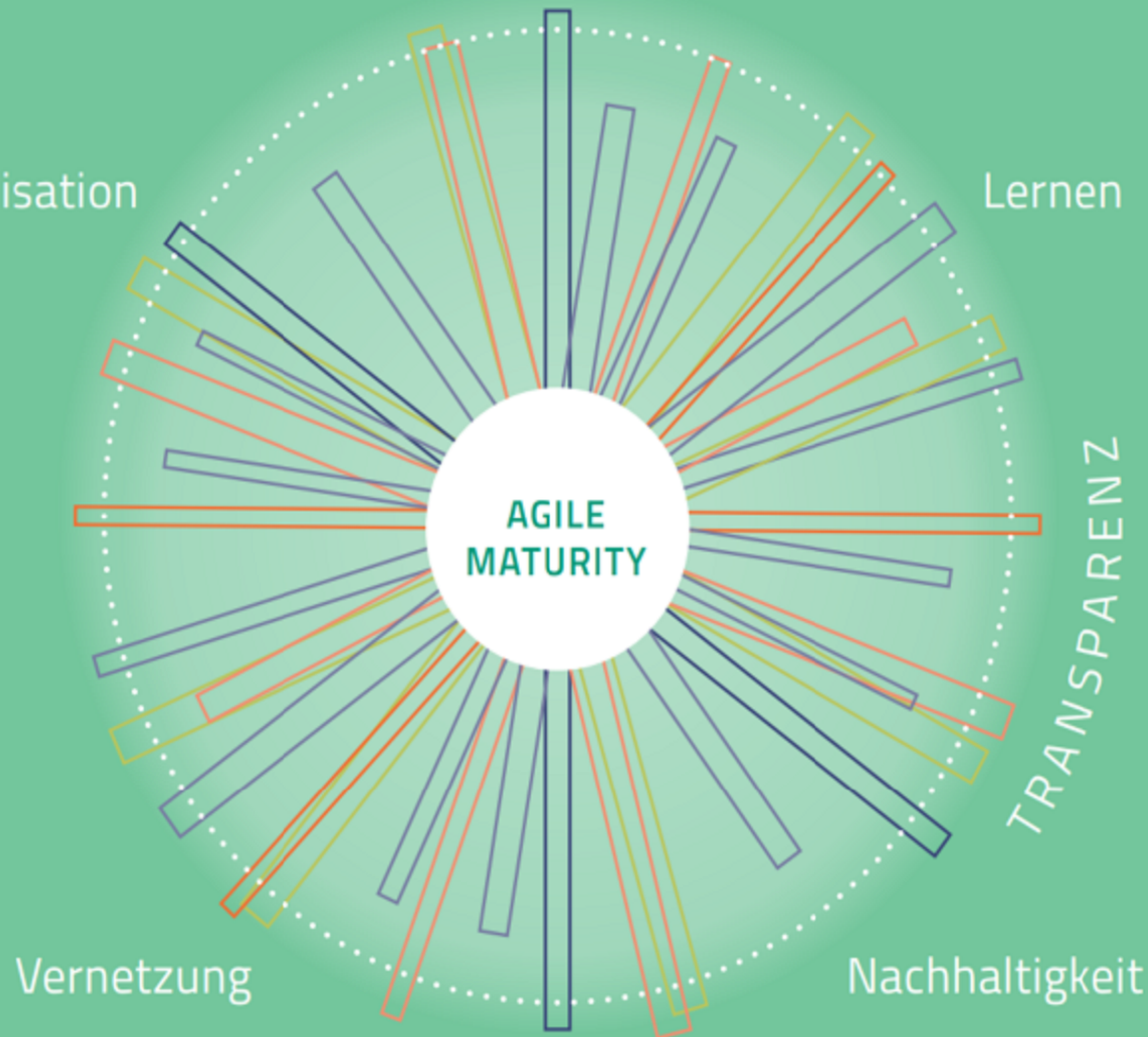
AGILE MATURITY

Growth Model

Zielklarheit

Lernen

Selbstorganisation



„Think where you can contribute.“

(John Stepper)

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit

Henriette Wienges

henriette.wienges@newwork.academy